

## Artikel 1: Definities

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

### **'Belangenorganisatie Opdrachtgevers'**

een organisatie met rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van opdrachtgevers in de asbestsector en die als zodanig is erkend door de Stichting. Door de Stichting erkende Belangenorganisaties Opdrachtgevers zijn: Stichting Verenigd Industrie overleg Asbest en schadelijke vezels (VIA), Vereniging van Woningbouwcorporaties Aedes, Universiteiten van Nederland (UNL) en het Rijksvastgoedbedrijf;

### **'Belangenorganisatie Opdrachtnemers'**

een organisatie met rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van opdrachtnemers die geregistreerd zijn als Procescertificaathouder bij de Stichting en die door de Stichting als zodanig is erkend. Door de Stichting erkende Belangenorganisaties Opdrachtnemers zijn: Vereniging voor Verwijdering van Toxische en gevaarlijke Bouwmaterialen (VVTB), Vereniging voor aannemers in de sloop (Veras), Vereniging voor Onderzoek en Advies Milieugevaarlijke stoffen (VOAM), Vereniging voor Asbestverwijderende Bedrijven (VAVB);

### **'Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers'**

door de Stichting erkende Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers zijn: Vereniging van Nederlandse Laboratoria, Kalibratie- en Inspectie-instellingen (FeNeLab) en Branchevereniging Recycling Breken en Sorteren (BRBS);

### **'Maatschappelijke organisatie'**

een maatschappelijke organisatie, die vanuit het algemeen belang betrokken is bij asbest (bijvoorbeeld vanuit, doch niet beperkt tot, het perspectief van een gezonde leefomgeving, het milieu of de veiligheid);

### **'Bestuur'**

het statutaire bestuur van de Stichting;

### **'CCvD'**

het Centraal College van Deskundigen van de Stichting;

### **'CI'**

een Certificerende Instelling (ook: Conformiteit Beoordelende Instelling);

**'Persoonscertificaathouder'**

een houder van een persoonscertificaat die is opgenomen in het certificatenregister van de Stichting;

**'Procescertificaathouder'**

een houder van een procescertificaat die is opgenomen in het certificatenregister van de Stichting;

**'Raad van Toezicht'**

de raad van toezicht van de Stichting;

**'Reglement'**

het onderhavige reglement voor het CCvD;

**'Statuten'**

de statuten van de Stichting;

**'Stichting'**

de Stichting Ascert, ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09112654;

**'Toetsingskader'**

een door het Bestuur binnen de procedure schemawijziging vastgesteld model dat als basis dient voor de adviezen van het CCvD om de relevantie, het effect, de kwaliteit, de haalbaarheid en implementatiekans van een voorstel tot wijziging (in de interpretatie of uitvoering) van een bestaand of de inrichting van een nieuw certificatieschema vast te stellen.

**Artikel 2: Doel en reikwijdte Reglement**

- 2.1 Door middel van dit Reglement wordt nadere invulling gegeven aan de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het CCvD.
- 2.2 Het CCvD en ieder lid daarvan afzonderlijk is gehouden tot naleving van dit Reglement. Het Bestuur is verplicht om bij een wijziging in het CCvD, een nieuw lid van het CCvD door ondertekening van dit Reglement te laten verklaren dat hij zich aan dit Reglement zal houden.
- 2.3 Dit Reglement dient als aanvulling op de Statuten. Waar dit Reglement strijdig is met het Nederlands recht of Statuten, zullen deze laatste prevaleren.

### **Artikel 3: Positionering CCvD**

Het CCvD heeft tot primaire taak het Bestuur te adviseren omtrent de certificatieschema's voor het werkveld asbest. In dat kader adviseert het CCvD inzake het beheer en onderhoud van de operationele certificatieschema's, de interpretatie en uitvoering van de certificatieschema's, de inrichting van een nieuw certificatieschema en de voortgang van operationele certificatieschema's.

### **Artikel 4: Samenstelling CCvD**

4.1 Het CCvD bestaat uit eenentwintig leden:

- een onafhankelijk voorzitter, zijnde de voorzitter van het Bestuur,
- de voorzitter van de werkkamers, als bedoeld in artikel 5 lid 3 van de Statuten,
- veertien leden die de sector vertegenwoordigen, en wel als volgt:
  - a. vier leden namens de Belangenorganisaties Opdrachtgevers;
  - b. vier leden namens de Belangenorganisaties Opdrachtnemers;
  - c. vier leden namens de Persoonscertificaathouders, en
  - d. twee onafhankelijk leden namens Maatschappelijke Organisaties,
- drie toehoorders, en wel als volgt:
  - a. één toehoorder namens het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
  - b. twee toehoorders namens de Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers.
- twee overige leden namens de gezamenlijke CI's, waarvan één namens de CI's Persoon en één namens de CI's Proces.

4.2 In geval van bijzondere omstandigheden kunnen leden van het CCvD vervangen worden door een plaatsvervanger.

4.3 De onafhankelijk voorzitter kan (externe) deskundigen uitnodigen deel te nemen aan de vergadering van het CCvD.

4.4 De leden en hun plaatsvervangers die de sector vertegenwoordigen worden, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, door het Bestuur benoemd.

4.5 Het Bestuur stelt een profielschets op waarin de kwaliteiten en eigenschappen zijn opgenomen die van een persoon als bedoeld in lid 1 a t/m d van dit artikel worden verwacht. Het Bestuur stelt het CCvD in de gelegenheid advies uit te brengen over de profielschets. Voor elke benoemingsperiode stelt het Bestuur na overleg met het CCvD zo nodig de profielschets bij. De profielschets is openbaar en is voor iedereen opvraagbaar.

4.6 De vier leden en hun plaatsvervanger namens de Belangenorganisaties Opdrachtgevers worden door het Bestuur benoemd op voordracht van de Belangenorganisaties Opdrachtgevers. Elke organisatie heeft het recht één lid en één plaatsvervanger voor te dragen. Het Bestuur toetst of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 5 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Belangenorganisaties Opdrachtgevers

- verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen.
- 4.7 De vier leden en hun plaatsvervangers namens de Belangenorganisaties Opdrachtnemers worden door het Bestuur benoemd op voordracht van de Belangenorganisaties Opdrachtnemers. Elke organisatie heeft het recht één lid en één plaatsvervanger voor te dragen. Het Bestuur toetst of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 5 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Belangenorganisaties van Opdrachtnemers verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen.
- 4.8 De vier leden en hun plaatsvervangers namens de Persoonscertificaathouders worden door het Bestuur geworven en geselecteerd, op basis van de in lid 5 benoemde profielschets. Alle Persoonscertificaathouders worden uitgenodigd zich te kandideren. Indien zich niet meer dan het gewenste aantal kandidaten heeft gemeld en deze aan het profiel voldoen, worden deze kandidaten door het Bestuur benoemd. Indien zich meerdere geschikte kandidaten hebben gemeld, organiseert het Bestuur een verkiezing. Alle Persoonscertificaathouders worden in de gelegenheid gesteld langs schriftelijke of elektronische weg hun stem uit te brengen op een van de door het Bestuur geschikt gevonden kandidaten. De procedure van verkiezing is vastgelegd in het 'Reglement verkiezing Persoonscertificaathouders CCvD en Werkkamers. De aldus gekozen leden worden benoemd door het Bestuur.
- 4.9 De twee onafhankelijke leden en hun plaatsvervangers namens de Maatschappelijke Organisaties worden door het Bestuur benoemd op voordracht van de door het Bestuur geselecteerde Maatschappelijke Organisaties. Een lid dat namens Maatschappelijke Organisaties is benoemd kan twee organisaties vertegenwoordigen. Het Bestuur toetst of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 5 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Maatschappelijke Organisaties verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen. Een onafhankelijk lid mag op geen enkele wijze een belang hebben bij de werkzaamheden van de Stichting en/of bij een of meer organisaties, die op grond van dit artikel 4 een recht van voordracht hebben.
- 4.10 De toehoorders en hun plaatsvervangers nemen zitting in het CCvD op grond van:
- een aanwijzing door of namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, voor zover dit de vertegenwoordiger van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid betreft en
  - een benoeming van het Bestuur op voordracht van de Overige Belangenorganisaties, voor zover dit de leden en hun plaatsvervangers namens de Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers betreft.
- 4.11 De vertegenwoordigers namens de CI's Persoon en Proces en hun plaatsvervangers worden aangewezen door de gezamenlijke CI's.
- 4.12 Indien geen voordracht wordt gedaan door een of meer daartoe op grond van dit

artikel bevoegde organisaties en als gevolg daarvan een vacature (tijdelijk) niet kan worden vervuld, kan het Bestuur, in overleg met het CCvD, besluiten het aantal leden van het CCvD (tijdelijk) te verlagen ofwel zelf te voorzien in de vacature.

- 4.13 Niet benoembaar tot lid van het CCvD zijn leden en plaatsvervangers namens de sector die reeds een functie vervullen in een van de werkkamers van de Stichting. Datzelfde geldt als in een van de werkkamers van de Stichting reeds een lid namens de sector zitting heeft die werkzaam is in hetzelfde bedrijf of dezelfde organisatie.
- 4.14 De individuele leden van het CCvD oefenen hun taak zelfstandig uit op basis van hun deskundigheid en ervaring. Zij functioneren met mandaat van de organisaties of certificaathouders die zij vertegenwoordigen.
- 4.15 De leden en hun plaatsvervangers die conform artikel 4 lid 1 namens de sector zitting hebben in het CCvD worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen maximaal tweemaal voor eenzelfde periode worden herbenoemd. Zij treden periodiek af volgens een door het Bestuur op te maken rooster van aftreden. Een herbenoeming is geen automatisme. Bij een herbenoeming wordt opnieuw zorgvuldig afgewogen of de kandidaat voldoende is toegerust voor de taak en (nog) voldoet aan de profielschets. Ook wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van het CCvD heeft vervuld. Wanneer een lid tussentijds aftreedt, wordt zijn opvolger voor de resterende zittingstermijn van het afgetreden lid benoemd en is hij daarna maximaal twee keer herbenoembaar.
- 4.16 De gezamenlijke CI's Persoon en/of de gezamenlijke CI's Proces kunnen via een roulatiesysteem jaarlijks een andere vertegenwoordiger voordragen.
- 4.17 Leden van het CCvD of hun plaatsvervangers treden tussentijds af wanneer een Belangenorganisatie zoals genoemd onder 1.1. van dit reglement de deelname van een door haar voorgedragen lid of van zijn plaatsvervanger om redenen niet wil voortzetten. Het lid of zijn plaatsvervanger dient binnen één maand nadat hiervan melding is gemaakt af te treden en het Bestuur zal de Belangenorganisatie vragen een nieuwe kandidaat voor te dragen.

Wanneer een lid of zijn plaatsvervanger tussentijds van baan verandert en niet langer in de asbestsector werkzaam is, of anderszins niet meer aan het bepaalde in dit reglement kan voldoen, is hij verplicht hiervan melding te maken bij het Bestuur. Het lid of zijn plaatsvervanger dient binnen één maand nadat hiervan melding is gemaakt af te treden en het Bestuur zal de Belangenorganisatie vragen een nieuwe kandidaat voor te dragen.

Een lid of zijn plaatsvervanger namens de Persoonscertificaathouders die niet meer beschikt over een geldig certificaat, of die zijn lidmaatschap tussentijds wenst te beëindigen, is verplicht hiervan per omgaande melding te maken bij het Bestuur. Hij dient binnen 1 maand na de melding af te treden. Het Bestuur zal dan maatregelen

treffen om in de vacature te voorzien door de persoon die bij de laatstgehouden verkiezingen de eerstvolgende met de meeste stemmen was, te vragen zitting in het CCvD te nemen. Zijn er vanuit de laatstgehouden verkiezingen geen kandidaten beschikbaar dan wordt de procedure gevolgd zoals omschreven in artikel 4.8.

Een lid dat in de functie treedt van een tussentijds afgetreden lid van het CCvD wordt voor de resterende zittingstermijn van het afgetreden lid benoemd en is daarna maximaal twee keer herbenoembaar.

- 4.18 Een lid of zijn plaatsvervanger kan door het Bestuur wegens verwaarlozing van zijn taak, bij onvoldoende functioneren, of wegens schending van de geheimhoudingsplicht, als bedoeld in artikel 7 van dit Reglement, worden ontslagen. Alvorens een besluit tot ontslag te nemen, wordt desbetreffende persoon de gelegenheid geboden om in een vergadering van het Bestuur te worden gehoord.
- 4.19 Een Belangenorganisatie als genoemd in artikel 1 kan bij het Bestuur een aanvraag om erkenning indienen. Het Bestuur toetst of de Belangenorganisatie aan de voorwaarden van een Belangenorganisatie voldoet, waarbij aan de orde is of de Belangenorganisatie een representatieve groep vertegenwoordigt. Het Bestuur neemt het besluit tot erkenning of niet onder andere op basis van de volgende bescheiden:
- (a) een uittreksel uit het handelsregister;
  - (b) de statuten van de organisatie, waaruit blijkt dat de organisatie tot doel heeft de behartiging van belangen in de asbestsector;
  - (c) een actuele lijst met aangesloten leden van de Belangenorganisatie.
- Indien een nieuwe Belangenorganisatie door het Bestuur wordt erkend, treedt het bestuur met andere Belangenorganisaties in overleg over een gezamenlijke voordracht voor de zetelverdeling voor de daaropvolgende benoemingsperiode.
- 4.20 Tenminste eenmaal per vier jaar wordt door het Bestuur conform het bepaalde in lid 19 getoetst of de erkenning van de in artikel 1 genoemde Belangenorganisaties nog van toepassing is.

#### **Artikel 5: Werkwijze van het CCvD**

- 5.1 Een verzoek tot inrichting van een nieuw certificatieschema, een inhoudelijke wijziging van operationele certificatieschema's of de interpretatie en uitvoering van bestaande certificatieschema's wordt door (tussenkoms van) het Bestuur ingediend bij het CCvD. Het CCvD toetst de aanvraag en stelt in dit kader vast of al dan niet opdracht wordt gegeven aan een werkkamer om de aanvraag uit te werken. In het geval tot uitwerking wordt besloten, formuleert het CCvD de opdracht en legt deze aan de werkkamer voor.
- 5.2 Het advies van het CCvD wordt voorbereid in de werkkamers. Het CCvD ontvangt van een werkkamer een advies dat op basis van het Toetsingskader tot stand is gekomen. De leden namens de CI's toetsen of de voorgestelde schemawijzigingen aan de

- accreditatie-eisen voldoen.
- 5.3 Het CCvD toetst en beoordeelt de door de werkkamers aangeleverde informatie en besluit of het advies (ongewijzigd) aan het Bestuur kan worden voorgelegd. Een advies waaruit blijkt dat een (wijziging of aanpassing van) een schema niet uitvoerbaar of handhaafbaar is, kan niet aan het Bestuur worden voorgelegd. Het CCvD kan in dat geval besluiten het voorstel aan te passen of in te trekken.
  - 5.4 Het advies van het CCvD is niet bindend. Het Bestuur kan als procesbewaker van de besluitvorming op basis van niet-inhoudelijke gronden het advies met redenen omkleed terugleggen bij het CCvD met het verzoek een nieuw/aangepast advies uit te brengen.

#### **Artikel 6: Vergadering en besluitvorming**

- 6.1 Het CCvD vergadert vier keer per jaar of zoveel vaker of minder dan nodig is.
- 6.2 De agenda van de vergadering van het CCvD wordt vastgesteld door de onafhankelijk voorzitter. Hij roept ook de vergadering bijeen.
- 6.3 Van de veertien leden die conform artikel 4.1 lid a t/m d de sector vertegenwoordigen wonen telkens:
  - minimaal twee leden namens de Belangenorganisaties Opdrachtgevers,
  - minimaal twee leden namens de Belangenorganisaties Opdrachtnemers,
  - minimaal twee leden namens de Persoonscertificaathouders en
  - minimaal één onafhankelijk lid namens de Maatschappelijke Organisaties een vergadering bij.
- 6.4 De besluitvorming van het CCvD vindt plaats in de vergadering van het CCvD of middels een schriftelijke ronde.
- 6.5 De onafhankelijk voorzitter heeft geen stemrecht. De voorzitter van de werkkamers, de toevoorders en de overige leden hebben een adviserende rol en derhalve eveneens geen stemrecht in de vergadering van het CCvD.

De leden die conform artikel 4.1 lid a t/m c de sector vertegenwoordigen hebben ieder één stem. De leden die conform artikel 4.1 lid d in de vergadering de Maatschappelijke Organisaties vertegenwoordigen, hebben elk twee stemmen. Indien een stemgerechtigd lid niet in de vergadering aanwezig is, kan namens hem door een ander lid of zijn plaatsvervanger per volmacht gestemd worden. Per lid kan maximaal één extra stem worden uitgebracht.
- 6.6 Het CCvD en de afzonderlijke stemgerechtigde leden streven er naar dat besluiten in overeenstemming met elkaar worden genomen.
- 6.7 De onafhankelijk voorzitter is verantwoordelijk voor totstandkoming van de besluitvorming en bevordert dat dit op een zorgvuldige wijze en dus bij voorkeur collectief gedragen plaatsvindt.
- 6.8 Het CCvD kan ter vergadering slechts besluiten nemen indien er een

- vertegenwoordiging zoals bedoeld in lid 3 in de vergadering aanwezig is. Indien niet alle bedoelde leden ter vergadering aanwezig zijn, wordt een nieuwe vergadering van het CCvD bijeengeroepen, waarin ter zake van de op de agenda van de eerste vergadering geplaatste onderwerpen kan worden besloten onafhankelijk van het aantal aanwezige leden. In het geval een stemming naar oordeel van de voorzitter niet kan worden uitgesteld tot de eerstvolgende vergadering kan de voorzitter besluiten tot een schriftelijke stemronde. Het bepaalde in lid 9 is dan onverkort van toepassing.
- 6.9 Besluiten van het CCvD worden, onverminderd het bepaalde in lid 7 van dit artikel, genomen met een gekwalificeerde meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen. Het CCvD kan besluiten om voor de volgende vergadering een of beide werkkamers om nader advies te vragen over de punten die de voor- en tegenstemmers verdeeld houden. In deze volgende vergadering kan het voorgenomen besluit dan worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen. Wordt deze niet verkregen dan is het voorstel verworpen.

#### **Artikel 7: Geheimhouding**

Het CCvD en haar individuele leden en plaatsvervangers zijn verplicht ten aanzien van alle informatie en documentatie verkregen in het kader van de uitoefening van hun taak de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding in acht te nemen. De (oud-)leden van het CCvD en hun plaatsvervangers zullen vertrouwelijke informatie niet buiten het CCvD brengen of openbaar maken aan het publiek of op andere wijze ter beschikking van derden stellen, tenzij de Stichting deze informatie openbaar heeft gemaakt of vastgesteld is dat deze informatie reeds bij het publiek bekend is.

#### **Artikel 8: Bezoldiging**

Leden van het CCvD hebben per bijgewoonde vergadering recht op een vacatievergoeding. De hoogte van het bedrag wordt jaarlijks vastgesteld door het Bestuur.

#### **Artikel 9: Wijziging Reglement**

- 9.1 Het Bestuur evalueert periodiek, doch minimaal eens in de vier jaar, samen met het CCvD het functioneren van het CCvD en het Toetsingskader en gaat dan tevens na of dit Reglement en het Toetsingskader nog aan de daaraan te stellen criteria voldoen.
- 9.2 Dit Reglement kan worden gewijzigd door een besluit van het Bestuur nadat hij het CCvD hierover om advies heeft gevraagd en na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 9.3 Indien een of meerdere bepalingen van dit Reglement -al dan niet door invoering van nieuwe regelgeving- in strijd mocht(en) komen met regels van dwingend recht, dan tast dit de geldigheid van (de overige bepalingen van) dit Reglement niet aan, maar zal het Bestuur een wijziging van het Reglement bewerkstelligen die zoveel mogelijk



aansluit bij de inhoud en strekking van de oorspronkelijke bepalingen.

**Artikel 10: Slot**

In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist het Bestuur met inachtneming van de wettelijke bepalingen en Statuten.

Dit Reglement is op 9 mei 2023 gewijzigd vastgesteld door het Bestuur. Op 12 mei 2023 is het reglement goedgekeurd door de Raad van Toezicht.