

### **Werken met asbest**

Werken met asbest brengt gezondheidsrisico's met zich mee. Het inademen van asbestvezels kan tot levensgevaarlijke ziektes leiden. Sinds 1994 neemt de overheid via wetgeving allerlei maatregelen om de risico's zoveel mogelijk in te dammen en er gelden sinds die tijd wetten en regels waar bedrijven en personen die met asbest werken zich aan moeten houden. In opdracht van de overheid voert de Stichting Ascert in dit kader een aantal taken uit.

### **De stichting Ascert**

Ascert heeft als doel om vanuit een onafhankelijke rol te bevorderen dat in de gehele procesketen op een veilige en maatschappelijk verantwoorde wijze asbest wordt verwijderd. Met het begrip 'gehele procesketen' bedoelen we alle stadia die bij het verwijderen van asbest voorkomen, te weten: inventariseren, verwijderen, analyseren, vaststellen, transporteren, afvoeren en deponeren. Onder een 'veilige en maatschappelijk verantwoorde wijze' verstaan we een wijze waarbij er oog is voor het milieu, een kostenefficiënte uitvoering en de gezondheid en veiligheid van mensen.

### **Certificatie van personen en bedrijven**

Ascert tracht zijn doel onder andere te bereiken door de certificatie van personen en bedrijven. Ten behoeve van deze certificatie heeft het bestuur van Ascert een Centraal College van Deskundigen (CCvD) ingesteld. Het CCvD heeft tot primaire taak het bestuur te adviseren omtrent certificatieschema's voor het werkveld asbest.

### **Reglement Centraal College van deskundigen (CCvD)**

In het Reglement CCvD is de werkwijze van het CCvD vastgelegd en staat onder andere wie in aanmerking komen voor een zetel in het CCvD, hoe de wijze van voordracht en benoeming plaatsvindt, wie er stemrecht heeft en hoe besluiten worden genomen. Het reglement is aan dit document toegevoegd.

### **Profiel lid van het CCvD<sup>1</sup>**

Een lid van het CCvD wordt benoemd op grond van een belang dat hij binnen de sector vertegenwoordigt en de deskundigheid die hij inbrengt. Door een gelijkwaardige samenstelling vanuit verschillende belangen ontstaat een evenwichtige balans waarbij alle belangen evenveel worden meegenomen en meegewogen. Vanuit de sector zijn opdrachtgevers, opdrachtnemers, de werkenden en de burger evenredig in het CCvD vertegenwoordigd. Het CCvD adviseert het bestuur van Ascert inzake het beheer en onderhoud van de operationele certificatieschema's, de interpretatie en uitvoering van de certificatieschema's, de inrichting van een nieuw certificatieschema en de voortgang van operationele certificatieschema's. Het advies van het CCvD is gebaseerd op bevindingen van werkkamers die aan de hand van een breed toetsingskader de besluitvorming voorbereiden en onderbouwen.

Het CCvD formuleert de opdrachten aan de werkkamers, beoordeelt hun bevindingen en brengt advies uit aan het bestuur. Het CCvD en de afzonderlijke leden streven er naar dat besluiten in overeenstemming met elkaar worden genomen, maar het kan voorkomen dat dit niet lukt. In die gevallen wordt er gestemd en wordt op grond van dat resultaat bepaald of een advies wordt overgenomen of niet.

### **Taken en verantwoordelijkheden**

Leden van het CCvD zorgen binnen hun eigen belangenvertegenwoordiging voor een optimale onderlinge afstemming en spreken af wie namens hen de vergadering van het CCvD bijwoont en daar het stemrecht uitoefent. De individuele leden van het CCvD oefenen hun taak zelfstandig uit op basis van hun deskundigheid en ervaring. Zij functioneren met mandaat van degenen die zij vertegenwoordigen.

### **Functie-eisen en vaardigheden**

Een lid van het CCvD dient aan de volgende functie-eisen te voldoen:

- Kennis van en ervaring met de risico's van het werken met asbest;
- Kennis van en ervaring met de certificatieschema's van Ascert;
- Kennis van de verscheidenheid aan belangen bij de certificatieschema's en in staat zijn hierin een goede afweging te maken;
- Goede communicatieve en sociale vaardigheden;

---

<sup>1</sup> Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld ziet een verwijzing naar het mannelijk geslacht ook op een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht en omgekeerd. Daar waar in deze profielschets gesproken wordt over een lid CCvD worden bedoeld de leden vertegenwoordigende de sector conform artikel 4.1 uit het Reglement CCvD.

- Ervaring met vergaderen, in staat zijn standpunten te onderbouwen en te verwoorden in woord en geschrift;
- Vanuit de eigen onafhankelijke rol goed kunnen samenwerken.

#### **Tijdsbesteding**

Het CCvD vergadert in principe vier keer per jaar. Als bijzondere omstandigheden daar om vragen, kan hiervan afgeweken worden. Elke vergadering moet binnen de eigen belangenvertegenwoordiging worden voorbereid en afgestemd.

#### **Vergoeding**

Leden van het CCvD ontvangen een vacatievergoeding van € 125,- per bijgewoonde vergadering van het CCvD<sup>2</sup>. De vergoeding wordt aan het individuele lid uitbetaald.

---

<sup>2</sup> Prijspeil 2019