

Ondergetekenden:

....., gevestigd te, verder te noemen de werkgever, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door

en

....., wonende te, verder te noemen de 'DAV-1',

en

....., wonende te, verder te noemen de 'mentor',

in aanmerking nemende:

1. dat het asbestverwijderingsbedrijf waar de DAV-1 werkzaamheden gaat verrichten een geldig certificaat heeft;
2. dat de DAV-1 een geldig DAV-1 certificaat heeft;
3. dat de werkgever van de DAV-1 een mentor heeft aangesteld voor de begeleiding;
4. dat de mentor is ingeschreven in het Ascert mentorregister;
5. dat de door de DAV-1 in het kader van deze overeenkomst te verrichten activiteiten een leerfunctie hebben;
6. dat een kopie van deze leer-werkovereenkomst na ondertekening door alle partijen verzonden wordt aan de Stichting Ascert;

verklaren hierbij een leer-werkovereenkomst te zijn aangegaan onder de volgende voorwaarden:

Artikel 1 Doel leerwerkovereenkomst

Het doel van deze leer-werkovereenkomst is het vastleggen van afspraken over de begeleiding van de DAV-1 in de praktijk, zodat de uitbreiding van kennis en praktische ervaring gerealiseerd kan worden, die noodzakelijk is voor het behalen van zijn DAV-2 certificaat.

Artikel 2 Duur leerwerkovereenkomst

1. Deze leer-werkovereenkomst heeft een maximale duur van 6 maanden.
2. De leer-werkovereenkomst vangt aan zodra het leer-werktraject geactiveerd is in de mentormodule
3. De leer-werkovereenkomst eindigt automatisch wanneer de DAV-1 zijn DAV-2 certificaat heeft behaald.

Artikel 3 – Verplichtingen van de werkgever van de DAV-1

1. De werkgever stelt aan de DAV-1 een opleidingsplaats ter beschikking en zal voorts al die maatregelen nemen die in verband met het doel van deze overeenkomst van belang zijn, ook ter zake van de kwaliteit van de opleidingsplaats.
2. De werkgever is verantwoordelijk voor de aanstelling van een bij Ascert geregistreerde mentor die de begeleiding van de DAV-1 op zich neemt.
3. De werkgever stelt de DAV-1 in de gelegenheid in de leerperiode tenminste 120 pakuren, waarvan ten minste 30 in containment, gewerkt in ten minste 40 dagen, waarin ten minste 1 pakuur is gewerkt en zal de logboeken waaruit deze werkervaring blijkt verstrekken aan de mentor.
4. De werkgever borgt dat het asbestverwijderingsbedrijf waar de DAV-1 te werk wordt gesteld de logboeken aan de werkgever ter beschikking stelt.
5. De werkgever treft, overeenkomstig de Arbeidsomstandighedenwet, maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke veiligheid van de DAV-1.
6. De werkgever maakt afspraken met de DAV-1 over de te verstrekken vergoedingen.
7. De werkgever zorgt ten behoeve van de door de DAV-1 uit te voeren werkzaamheden voor geschikte projecten die zijn aangemeld bij de Inspectie SZW en CKI.
8. De werkgever wijst een aanspreekpunt aan die namens het bedrijf de contacten onderhoudt met de mentor en de DAV-1.

Artikel 4 – Verplichtingen van de DAV-1

1. De DAV-1 zal zich houden aan de hem door de werkgever en het asbestverwijderingsbedrijf te geven aanwijzingen of opdrachten.
2. De DAV-1 is gehouden al datgene te doen wat bijdraagt aan het succesvol afronden van de opleiding.
3. De DAV-1 is verplicht de binnen het asbestverwijderingsbedrijf in belang van orde, veiligheid en gezondheid gegeven regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen. Hij wordt over deze regels ingelicht.

Artikel 5 Inhoud van de begeleiding

Uitgangspunt van de begeleiding van de DAV-1 in de praktijk zijn de voor de opleiding geldende onderdelen uit de mentormodule op www.ascert.nl.

Artikel 6 Verplichtingen van de mentor

1. Namens de werkgever is een mentor aangesteld en belast met de begeleiding van de DAV-1.
2. Voor de begeleiding van de DAV-1 in de praktijk gebruikt de mentor de mentormodule op www.ascert.nl.
3. De mentor zet het belang van een goed leertraject voor de DAV-1 centraal.
4. De mentor is zowel voor de DAV-1 als de werkgever beschikbaar voor overleg en afstemming. De mentor draagt zorg voor actieve terugkoppeling en overleg met de werkgever en de DAV-1.
5. De mentor heeft de plicht om uit de projecten de juiste selectie te maken voor de DAV-1 in het kader van het leer-werktraject.
6. De mentor draagt er zorg voor dat de door de DAV-1 te maken opdrachten tijdig aan de DTA ter beschikking worden gesteld.

7. De mentor dient na voltooiing van het leer-werktraject de volledige set ingevulde en goedgekeurde opdrachten, het pakurenoverzicht met de bijbehorende logboekregistraties van de door de DAV-1 gemaakte pakuren in de mentormodule te hebben geregistreerd, één en ander conform het geldende instructiedocument voor mentoren die door Asc

Wanneer de mentor aantoonbaar niet voldoet aan de eisen in dit artikel, kan hij door Asc

Artikel 7 Deelname examen

De werkgever heeft de intentie om de DAV-1 na afronding van het leer-werktraject deel te laten nemen aan het DAV-2 examen.

Artikel 8 Geheimhouding

De werkgever, mentor en DAV-1 zijn verplicht alles geheim te houden wat hem onder geheimhouding wordt toevertrouwd of wat er als geheim te zijner kennis is gekomen of waarvan hij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

Artikel 9 Problemen en conflicten tijdens de looptijd van de leer-werkovereenkomst

1. Bij problemen of conflicten tijdens de looptijd van deze overeenkomst richt de DAV-1 zich in eerste instantie tot de mentor. Deze tracht in gezamenlijk overleg met de DAV-1 tot een oplossing te komen.
2. Wanneer de DAV-1 vindt dat het probleem of conflict niet naar zijn tevredenheid is opgelost, kan de DAV-1 zich richten tot de werkgever.
3. De DAV-1 heeft er recht op dat zijn klacht serieus wordt behandeld. De aangesproken persoon spreekt met de DAV-1 af wanneer hij terugkomt op de klacht.

Artikel 10 Beëindiging

De leerwerkovereenkomst eindigt:

1. door het verstrijken van de termijn waarop deze leer- werkovereenkomst van toepassing is;
2. wanneer de DAV-1 het DAV-2 examen met positief gevolg heeft afgerond;
3. indien de DAV-1 de werkgever (voortijdig) verlaat;
4. bij onderling goedvinden van de DAV-1 en de werkgever, nadat dit door partijen schriftelijk is bevestigd;
5. indien de DAV-1 zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de verplichtingen volgens artikel 4, nadat dit schriftelijk is bevestigd door de werkgever en de mentor;
6. indien één der partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van de leer- werkovereenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de leer- werkovereenkomst te laten voortduren;
7. wanneer de mentor, de DAV-1 of de werkgever de hem bij wet of de leer- werkovereenkomst opgelegde verplichtingen niet nakomt;

8. wanneer, indien daar sprake van is, de arbeidsovereenkomst tussen de DAV-1 en de werkgever wordt beëindigd;
Bij voortijdige beëindiging van de leer- werkovereenkomst stelt de desbetreffende partij de andere partijen en Stichting Ascert daarvan schriftelijk op de hoogte.

Artikel 11 Verlenging leerwerkovereenkomst

Wanneer de DAV-1 het DAV-2 examen niet behaald kan de leer-werkovereenkomst éénmalig worden verlengd.

Artikel 12 Nederlands recht

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands Recht van toepassing.

Artikel 13 Slotbepaling

In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslist de werkgever na overleg met de mentor en de DAV-1.

In viervoud opgemaakt en ondertekend te (plaats) op (datum).

Namens de werkgever

Naam :

E-mailadres :

SCA-code* :

handtekening: _____

De mentor

Naam :

E-mailadres :

handtekening: _____

De DAV-1 :

Naam :

E-mailadres :

handtekening: _____

*Indien werkgever geen gecertificeerd asbestverwijderingsbedrijf is, gaarne de gegevens van het eerste gecertificeerde asbestverwijderingsbedrijf waar de DAV-1 werkzaamheden zal uitvoeren vermelden:

Naam :

SCA-code :