

Artikel 1: Definities

1.1 In dit reglement wordt verstaan onder:

'Belangenorganisatie Opdrachtgevers'

een organisatie met rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van opdrachtgevers in de asbestsector, welke als zodanig is erkend door de Stichting. Door de Stichting erkende Belangenorganisaties Opdrachtgevers zijn: Stichting Verenigd Industrie overleg Asbest en schadelijke vezels (VIA), Vereniging van Woningbouwcorporaties Aedes, Vereniging van Universiteiten en het Rijksvastgoedbedrijf;

'Belangenorganisatie Opdrachtnemers'

een organisatie met rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van opdrachtnemers die geregistreerd zijn als Procescertificaathouder bij de Stichting en welke door de Stichting als zodanig is erkend. Door de Stichting erkende Belangenorganisaties Opdrachtnemers zijn: Vereniging voor Verwijdering van Toxische en gevaarlijke Bouwmaterialen (VVTB), Vereniging voor aannemers in de sloop (Veras), Vereniging Kwaliteitsborging Asbestonderzoek (VOAM-VKBA), Vereniging voor Asbestverwijderende Bedrijven (VAVB);

'Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers'

een organisatie met rechtspersoonlijkheid, die de belangen behartigt van opdrachtnemers die niet geregistreerd zijn als Procescertificaathouder bij de Stichting en welke door de stichting als zodanig is erkend. Door de Stichting erkende Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers zijn: Federatie van Nederlandse Verenigingen van Laboratoria en Inspectie-instellingen FeNeLab en Branchevereniging Recycling Breken en Sorteren (BRBS);

'Maatschappelijke organisatie'

een maatschappelijke organisatie, die vanuit het algemeen belang betrokken is bij asbest (bijvoorbeeld vanuit, doch niet beperkt tot, het perspectief van een gezonde leefomgeving, het milieu of de veiligheid);

'Bestuur'

het statutaire bestuur van de Stichting;

'CCvD'

het Centraal College van Deskundigen van de Stichting;

'CI'

een Certificerende Instelling;

'Persooncertificaathouder'

een houder van een persoonscertificaat die is opgenomen in het certificatenregister van de Stichting;

'Procescertificaathouder'

een houder van een procescertificaat die is opgenomen in het certificatenregister van de Stichting;

'Raad van Toezicht'

de raad van toezicht van de Stichting;

'Reglement'

het onderhavige reglement voor het CCvD;

'Statuten'

de statuten van de Stichting;

'Stichting'

de stichting: Stichting Ascert, met statutaire zetel in de gemeente Wageningen, feitelijk adres: Ringbaan-Oost 102 unit 22, 5013 CD Tilburg, postadres: Postbus 24, 5066 ZG Moergestel, is ingeschreven in het handelsregister bij de Kamer van Koophandel onder nummer 09112654;

'Toetsingskader'

een door het Bestuur vastgesteld model om de relevantie, het effect, de kwaliteit, de haalbaarheid en implementa-

tiekans van een voorstel tot wijziging (in de interpretatie of uitvoering) van een bestaand, of inrichting van een nieuw certificatieschema vast te stellen als basis voor de adviezen van het CCvD, welk kader onderdeel geacht wordt uit te maken van dit Reglement;

- 1.2 Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld ziet een verwijzing naar een begrip of woord in het enkelvoud ook op een verwijzing naar de meervoudsvorm van dit begrip of woord en omgekeerd.
- 1.3 Tenzij anders blijkt of kennelijk anders is bedoeld ziet een verwijzing naar het mannelijk geslacht ook op een verwijzing naar het vrouwelijke geslacht en omgekeerd.

Artikel 2: Doel en reikwijdte Reglement

- 2.1 Door middel van dit Reglement wordt nadere invulling gegeven aan de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van het CCvD.
- 2.2 Het CCvD en ieder lid daarvan afzonderlijk is gehouden tot naleving van dit Reglement. Het Bestuur is verplicht om bij een wijziging in het CCvD, een nieuw lid van het CCvD door ondertekening van dit Reglement te laten verklaren dat hij zich aan dit Reglement zal houden.
- 2.3 Dit Reglement dient als aanvulling op de Statuten. Waar dit Reglement strijdig is met het Nederlands recht of Statuten, zullen deze laatste prevaleren.

Artikel 3: Positionering CCvD

Het CCvD heeft tot primaire taak om te adviseren omtrent de certificatieschema's voor het werkveld asbest. In dat kader adviseert het CCvD het Bestuur inzake het beheer en onderhoud van de operationele certificatieschema's, de interpretatie en uitvoering van de certificatieschema's, de inrichting van een nieuw certificatieschema en de voortgang van operationele certificatieschema's op basis van rapportages en bevindingen.

Artikel 4: Samenstelling CCvD

- 4.1 Het CCvD bestaat uit 21 leden:
 - een voorzitter, zijnde de voorzitter van het Bestuur,
 - de voorzitter van de werkkamers, als bedoeld in artikel 5 lid 3 van de Statuten,
 - 14 leden vertegenwoordigende de sector, en wel als volgt:
 - a. 4 leden vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtgevers;
 - b. 4 leden vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtnemers;
 - c. 4 leden vertegenwoordigende de Persoonscertificaathouders, en
 - d. 2 onafhankelijk leden vertegenwoordigende Maatschappelijke Organisaties,
 - 5 toehoorders, en wel als volgt:
 - e. 1 vertegenwoordiger van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - f. 2 vertegenwoordigers namens de CI's, waarvan 1 namens de persoonscertificaathouders en 1 namens de procescertificaathouders en
 - g. 2 vertegenwoordigers namens de Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers.

De vertegenwoordiger van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid wordt benoemd door of namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

In geval van bijzondere omstandigheden kunnen leden van het CCvD vervangen worden door een plaatsvervanger.

- 4.2 De leden vertegenwoordigende de sector en hun plaatsvervangers worden, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde, door het Bestuur benoemd.
- 4.3 Het Bestuur maakt een profielschets op, waarin de kwaliteiten en eigenschappen die van een persoon als bedoeld in lid 2 van dit artikel, wordt verwacht, zijn opgenomen. Het Bestuur stelt het CCvD in de gelegenheid advies uit te brengen over de profielschets. Zo nodig stelt het Bestuur de profielschets bij. De profielschets is openbaar en is voor een ieder opvraagbaar.

- 4.4 De 4 leden van het CCvD vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtgevers en hun plaatsvervangers worden benoemd op voordracht van de Belangenorganisaties Opdrachtgevers. Elke organisatie heeft het recht 1 lid en 1 plaatsvervanger voor te dragen. Het Bestuur toetst, aan de hand van de door de voorgedragen kandidaat ingestuurde motivatie en CV, of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 3 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Belangenorganisaties Opdrachtgevers verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen.
- 4.5 De 4 leden van het CCvD vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtnemers en hun plaatsvervangers worden benoemd op voordracht van de Belangenorganisaties Opdrachtnemers. Elke organisatie heeft het recht 1 lid en 1 plaatsvervanger voor te dragen. Het Bestuur toetst, aan de hand van de door de voorgedragen kandidaat ingestuurde motivatie en CV, of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 3 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Belangenorganisaties van Opdrachtnemers verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen.
- 4.6 De 4 leden van het CCvD vertegenwoordigende de Persoonscertificaathouders worden door het Bestuur geworven en geselecteerd, op basis van de in lid 3 gemelde profielschets, door alle Persoonscertificaathouders uit te nodigen zich te kandideren. Indien zich niet meer dan het gewenste aantal kandidaten heeft gemeld en deze aan het profiel voldoen, worden deze kandidaten door het Bestuur benoemd. Indien zich meerdere geschikte kandidaten hebben gemeld, organiseert het Bestuur een verkiezing door alle Persoonscertificaathouders in de gelegenheid te stellen langs schriftelijke of elektronische weg hun stem uit te brengen op een van de door het Bestuur geschikt gevonden kandidaten. De kandidaten met de meeste stemmen worden door het Bestuur benoemd. Indien op meerdere kandidaten een gelijk aantal stemmen wordt uitgebracht, worden de Persoonscertificaathouders nog eenmaal door het Bestuur in de gelegenheid gesteld om hun stem uit te brengen op een van deze kandidaten. Indien dan opnieuw geen van de overgebleven kandidaten de meeste stemmen krijgt, dan vindt loting plaats tussen de kandidaten met een gelijk aantal stemmen. De voorzitter van het Bestuur zal de loting verrichten.
- 4.7 De 2 onafhankelijke leden van het CCvD vertegenwoordigende de Maatschappelijke Organisaties en hun plaatsvervangers worden benoemd op voordracht van de door het Bestuur geselecteerde Maatschappelijke Organisaties. Een lid die namens Maatschappelijke Organisaties is benoemd kan twee organisaties vertegenwoordigen. Het Bestuur toetst, aan de hand van de door de voorgedragen kandidaat ingestuurde motivatie en CV, of een voorgedragen kandidaat voldoet aan het vastgestelde profiel, als bedoeld in lid 3 van dit artikel. Zo ja, dan wordt deze benoemd. Zo niet, dan wordt de Maatschappelijke Organisaties verzocht om een of meer nieuwe voordracht(en) te doen. Een onafhankelijk lid mag op geen enkele wijze een belang hebben bij de werkzaamheden van de Stichting en/of bij een of meer organisaties, die op grond van dit artikel 4 een recht van voordracht hebben.
- 4.8 De toehoorders als genoemd in lid 1 worden door het Bestuur benoemd en wel als volgt:
- de vertegenwoordigers namens de Cl's op voordracht van de Cl's;
 - de vertegenwoordigers namens de Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers op voordracht van de Overige Belangenorganisaties Opdrachtnemers.
- 4.9 Indien geen voordracht wordt gedaan door een of meer daartoe op grond van dit artikel bevoegde organisatie en als gevolg daarvan een vacature (tijdelijk) niet kan worden vervuld, kan het Bestuur, gehoord het CCvD, besluiten het aantal leden van het CCvD (tijdelijk) te verlagen ofwel zelf voorzien in de vacature.
- 4.10 Niet benoembaar tot lid van het CCvD, als bedoeld in lid 2 van dit artikel zijn leden vertegenwoordigende de sector die reeds een functie vervullen in een van de werkamers van de Stichting, of als in een van de werkamers van de Stichting reeds een lid vertegenwoordigende de sector zitting heeft die werkzaam is in hetzelfde bedrijf.
- 4.11 De individuele leden van het CCvD oefenen hun taak zelfstandig uit op basis van hun deskundigheid en ervaring. Zij functioneren met mandaat van degenen die zij vertegenwoordigen.
- 4.12 De leden van het CCvD en hun plaatsvervangers die conform artikel 4 lid 1 namens de sector zitting hebben in het CCvD worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen maximaal tweemaal voor eenzelfde periode worden herbenoemd. Zij treden periodiek af volgens een door het Bestuur op te maken rooster van aftreden. Een herbenoeming is geen automatisme. Bij een herbenoeming wordt opnieuw

zorgvuldig afgewogen of de kandidaat voldoende is toegerust voor de taak en (nog) voldoet aan de profielschets. Ook wordt rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als lid van het CCvD heeft vervuld. Wanneer de Belangenorganisatie een lid van het CCvD of zijn plaatsvervanger heeft voorgedragen maar om redenen het lidmaatschap van het CCvD niet wenst voort te zetten, dient het lid binnen 1 maand nadat hiervan melding is gemaakt af te treden.

- 4.13 Op het moment dat een zetel in het CCvD, al dan niet volgens rooster vacant komt, gaat het Bestuur na of de profielschets, als bedoeld in lid 3 van dit artikel, voor de betreffende zetel nog voldoet. Het Bestuur gaat daarbij ook te rade bij het CCvD. Zo nodig stelt het Bestuur de profielschets bij.
- 4.14 Een lid van het CCvD of zijn plaatsvervanger kan door het Bestuur, wegens verwaarlozing van zijn taak of bij onvoldoende functioneren, of wegens schending van de geheimhoudingsplicht, als bedoeld in artikel 7 van dit Reglement, worden ontslagen. Alvorens een besluit tot ontslag te nemen, wordt de desbetreffende persoon de gelegenheid geboden om in een vergadering van het Bestuur te worden gehoord.
- 4.15 Een Belangenorganisatie als genoemd in artikel 1 kan bij het bestuur een aanvraag om erkenning indienen. Het Bestuur toetst of de Belangenorganisatie aan de voorwaarden van een Belangenorganisatie voldoet, waarbij aan de orde is of de Belangenorganisatie een representatieve groep vertegenwoordigt. Het Bestuur neemt het besluit tot erkenning of niet onder andere op basis van de volgende bescheiden:
- (a) een uittreksel uit het handelsregister;
 - (b) de statuten van de organisatie, waaruit blijkt dat de organisatie tot doel heeft de behartiging van belangen in de Asbestsector;
 - (c) een actuele lijst met aangesloten leden van de Belangenorganisatie.
- Indien een Belangenorganisatie door het Bestuur wordt erkend, kan de Belangenorganisatie niet eerder in gezamenlijkheid met andere Belangenorganisaties leden voor het CCvD voordragen dan dat er een nieuwe benoemingsperiode ingaat.
- 4.16 Een maal per vier jaar wordt door het Bestuur conform het bepaalde in lid 15 getoetst of de erkenning van de in artikel 1 genoemde Belangenorganisaties nog van toepassing is.

Artikel 5: Werkwijze van het CCvD

- 5.1 Een verzoek tot inrichting van een nieuw certificatieschema, een inhoudelijke wijziging van operationele certificatieschema's of de interpretatie en uitvoering van bestaande certificatieschema's wordt door (tussenkomst van) het Bestuur ingediend bij het CCvD. Het CCvD toetst de aanvraag en stelt in dit kader of al dan niet opdracht wordt gegeven aan een werkkamer om de aanvraag uit te werken. In het geval tot uitwerking wordt besloten, formuleert het CCvD de opdracht en legt deze aan de werkkamer voor.
- 5.2 Het advies van het CCvD wordt voorbereid in de werkkamers. Het CCvD ontvangt van een werkkamer een advies dat op basis van het Toetsingskader tot stand is gekomen.
- 5.3 Het CCvD toetst en beoordeelt de door de werkkamers aangeleverde informatie en besluit of het advies (ongewijzigd) aan het Bestuur kan worden voorgelegd.
- 5.4 Het advies van het CCvD is niet bindend. Het Bestuur kan als procesbewaker van de besluitvorming op basis van niet-inhoudelijke gronden het advies met redenen omkleed terugleggen bij het CCvD met het verzoek een nieuw/aangepast advies uit te brengen.

Artikel 6: Vergadering en besluitvorming

- 6.1 Het CCvD vergadert vier keer per jaar of zoveel vaker of minder dan nodig is.
- 6.2 De agenda van de vergadering van het CCvD wordt vastgesteld door de voorzitter van het Bestuur. De vergaderingen van het CCvD worden bijeengeroepen door de voorzitter van het Bestuur.
- 6.3 Van de 14 leden vertegenwoordigende de sector, als bedoeld in artikel 4 lid 1, wonen telkens minimaal 2 leden vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtgevers, minimaal 2 leden vertegenwoordigende de Belangenorganisaties Opdrachtnemers, minimaal 2 leden vertegenwoordigende de Persoons-

certificaathouders en minimaal 1 onafhankelijk lid vertegenwoordigende de Maatschappelijke Organisaties een vergadering bij.

- 6.4 De besluitvorming van het CCvD vindt plaats in de vergadering van het CCvD.
- 6.5 De voorzitter heeft geen stemrecht. De voorzitter van de werkkamers en de toehoorders hebben een adviserende rol en derhalve eveneens geen stemrecht in de vergadering van het CCvD. De leden die conform artikel 4.1 lid a t/m c in de vergadering de sector vertegenwoordigen hebben ieder 1 stem. De leden die conform artikel 4.1 lid d in de vergadering de Maatschappelijke Organisaties vertegenwoordigen hebben elk 2 stemmen. Indien een lid vertegenwoordigende de sector zoals bedoeld onder artikel 4.1 lid a t/m d niet in de vergadering aanwezig is, kan de stem van dit afwezige lid per volmacht worden uitgebracht door een van de andere leden vertegenwoordigende de sector of door zijn plaatsvervanger. Per lid kan maximaal 1 extra stem worden uitgebracht.
- 6.6 Het CCvD en de afzonderlijke stemgerechtigde leden streven er naar dat besluiten in overeenstemming met elkaar worden genomen.
- 6.7 De voorzitter van het Bestuur is verantwoordelijk voor totstandkoming van de besluitvorming en bevordert dat dit op een zorgvuldige wijze en dus bij voorkeur collectief gedragen plaatsvindt.
- 6.8 Het CCvD kan ter vergadering slechts besluiten nemen indien van alle leden die conform artikel 4.1 lid a t/m c de sector vertegenwoordigen tenminste elk 2 leden ter vergadering aanwezig zijn en van lid d tenminste 1 lid. Indien niet alle bedoelde leden ter vergadering aanwezig zijn, wordt een nieuwe vergadering van het CCvD bijeengeroepen, waarin ter zake van de op de agenda van de eerste vergadering geplaatste onderwerpen kan worden besloten onafhankelijk van het aantal aanwezige leden die conform lid 3 de sector vertegenwoordigen.
- 6.9 Besluiten van het CCvD worden, onverminderd het bepaalde in lid 7 van dit artikel, genomen met een gekwalificeerde meerderheid van ten minste drie/vierde van de uitgebrachte stemmen. Indien een voorstel niet het voormelde aantal stemmen haalt, vindt na schorsing een herstemming plaats. Wordt dan opnieuw niet de vereiste meerderheid van stemmen behaald, dan wordt het voorgenomen besluit geagendeerd voor een volgende vergadering van het CCvD die binnen twee weken na betreffende vergadering gehouden wordt. Het CCvD kan besluiten om voor de volgende vergadering een of beide werkkamers om advies te vragen over de punten die de voor- en tegenstemmers verdeeld houden. In deze volgende vergadering kan het voorgenomen besluit dan worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen. Wordt deze niet verkregen dan is het voorstel verworpen.

Artikel 7: Geheimhouding

Het CCvD en haar individuele leden en plaatsvervangers zijn verplicht ten aanzien van alle informatie en documentatie verkregen in het kader van de uitoefening van hun taak de nodige discretie en, waar het vertrouwelijke informatie betreft, geheimhouding in acht te nemen. De (oud-)leden van het CCvD en hun plaatsvervangers zullen vertrouwelijke informatie niet buiten het CCvD brengen of openbaar maken aan het publiek of op andere wijze ter beschikking van derden stellen, tenzij de Stichting deze informatie openbaar heeft gemaakt of vastgesteld is dat deze informatie reeds bij het publiek bekend is.

Artikel 8: Bezoldiging

Leden van het CCvD hebben recht op een vacatievergoeding, waarvan de hoogte jaarlijks wordt vastgesteld door het Bestuur. Voorts hebben de leden van het CCvD recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte onkosten.

Artikel 9: Wijziging Reglement

- 9.1 Het Bestuur evalueert periodiek, doch minimaal eens in de vier jaar, samen met het CCvD het functioneren van het CCvD en het Toetsingskader en gaat dan tevens na of dit Reglement en het Toetsingskader nog aan de daaraan te stellen criteria voldoen. Een eerste evaluatie van dit Reglement vindt plaats een jaar nadat het Reglement in werking is getreden.

- 9.2 Dit Reglement en het Toetsingskader kunnen worden gewijzigd door een besluit van het Bestuur nadat zij het CCvD hierover om advies heeft gevraagd en na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
- 9.3 Indien een of meerdere bepalingen van dit Reglement -al dan niet door invoering van nieuwe regelgeving- in strijd mocht(en) komen met regels van dwingend recht, dan tast dit de geldigheid van (de overige bepalingen van) dit Reglement niet aan, maar zal het Bestuur een wijziging van het Reglement bewerkstelligen die zoveel mogelijk aansluit bij de inhoud en strekking van de oorspronkelijke bepalingen.

Artikel 10: Slot

In gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist het Bestuur met inachtneming van de wettelijke bepalingen en Statuten.

Dit Reglement is op 13 november 2019 gewijzigd vastgesteld door het Bestuur en op 22 november 2019 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.